

Kata Pengantar



Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Yang Maha Esa, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Sekolah Tinggi Multi Media "MMTC" Yogyakarta Tahun 2023 dapat diselesaikan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Sekolah Tinggi Multi Media "MMTC" Yogyakarta Tahun 2023 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis Sekolah Tinggi Multi Media "MMTC" Yogyakarta Tahun 2019 – 2024 dan Rencana Kinerja Tahun 2023 yang dipertegas melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) pada hakekatnya merupakan bentuk komitmen Sekolah Tinggi Multi Media "MMTC" Yogyakarta dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja atas prestasi yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran.

Sekolah Tinggi Multi Media "MMTC" Yogyakarta akan terus berupaya memperbaiki kekurangan dan bekerja dengan lebih baik lagi serta mengembangkan inovasi sehingga di masa mendatang mampu memberikan pelayanan kepada masyarakat luas secara lebih optimal. Semoga Laporan ini dapat bermanfaat dan menjadi acuan untuk melakukan evaluasi kinerja

Sekolah Tinggi Multi Media "MMTC" Yogyakarta sehingga mampu mencapai tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang telah ditetapkan serta untuk mendukung terwujudnya good government di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika RI dengan koordinasi dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika.

Yogyakarta, Januari 2024

Ketua STMM

Ir. Noor Iza, M.Sc.

Daftar Isi

Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Gambar	iv
Daftar Tabel	v
I. Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan	2
C. Visi, Misi, dan Struktur Organisasi	3
D. Dasar Hukum	9
II. Rencana Strategis dan Penetapan Kinerja	10
A. Rencana Strategis	10
B. Perjanjian Kinerja	11
III. Akuntabilitas Kinerja	18
A. Capaian Kinerja dan Analisis Capaian Kinerja	18
IV. Penutup	27
A. Kendala	28
B. Saran	28

Daftar Gambar

Gambar 1 Struktur Organisasi STMM Yogyakarta	4
Gambar 2 Bagan Jabatan Akademik	7
Gambar 3 Bagan Jabatan Struktural	8
Gambar 4 Roadmap STMM Tahun 2020-2024	10

Daftar Tabel

Tabel 1 Perjanjian Kinerja 2023	12
Tabel 2 IKK STMM Yogyakarta Berdasarkan RKA-K/L 2023	13
Tabel 3 Capaian Kinerja STMM Yogyakarta	18
Tabel 4 Capaian Tracer Study 2023	19
Tabel 5 Rincian Jumlah Wisudawan	20
Tabel 6 Rincian Peserta Kegiatan SKKNI 2023	21
Tabel 7 Jumlah Kegiatan Peningkatan Kompetensi SDM Tahun 2023	21
Tabel 8 Jumlah Pegawai Mengikuti Peningkatan Kompetensi Tahun 2023	21
Tabel 9 Realisasi Perolehan PNBP 2023	23
Tabel 10 Rincian Realisasi Anggaran	25
Tabel 11 Rincian Realisasi Anggaran Menurut Jenis Belanja	25

I. Pendahuluan

A. Latar Belakang

Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta merupakan adalah sebuah Perguruan Tinggi Negeri di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika yang berada di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika RI. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta senantiasa meningkatkan kapasitas dan menjaga akuntabilitas pelaksanaan kegiatan dan anggaran penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pencapaian kualitas dan kuantitas penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi diupayakan untuk meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap pelaksanaan pendidikan tinggi di bidang Penyiaran Multi Media, dan akuntabilitas pengelolaan keuangan diupayakan terus untuk menekan hasil temuan yang dilakukan oleh APIP Internal maupun eksternal guna mendapatkan opini terbaik.

Melalui kegiatan Tata Kelola Perguruan Tinggi yang baik, upaya untuk meningkatkan pelayanan kepada peserta didik dan masyarakat, mewujudkan layanan pendidikan yang bersih dan baik serta bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), serta meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja terus dilaksanakan secara konsisten. Tahun 2023, pelaksanaan tugas dan fungsi Sekolah Tinggi Multi Media telah diupayakan secara optimal. Upaya tersebut senantiasa ditingkatkan, antara lain:

- 1) Meningkatkan fasilitas guna mendukung peningkatan prestasi mahasiswa.
- 2) Menyelenggarakan program internasional
- 3) Peningkatan kuantitas dan kualitas luaran penelitian.
- 4) Peningkatan kuantitas dan kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat.

B. Kedudukan

Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2014 merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Komunikasi dan Informatika. STMM Yogyakarta secara teknis akademik dibina oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi sedangkan secara teknis fungsional dibina oleh Kementerian Komunikasi dan Informatika RI.

STMM “MMTC” Yogyakarta mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik dan/atau pendidikan vokasi di bidang komunikasi dan informatika, dan apabila memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas, STMM menyelenggarakan fungsi:

- a) Penyusunan kebijakan penyelenggaraan pendidikan tinggi di bidang komunikasi dan informatika;
- b) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan program Sarjana dan Diploma;
- c) Pelaksanaan penelitian;
- d) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- e) Pelaksanaan administrasi akademik dan kemahasiswaan serta administrasi umum;
- f) Pelaksanaan penjaminan mutu dan pengembangan pembelajaran;
- g) Pelaksanaan pembinaan dan pengembangan civitas akademika;
- h) Pelaksanaan pelayanan pendukung pendidikan dan pengajaran;
- i) Pelaksanaan kerjasama dan hubungan masyarakat; dan
- j) Pelaksanaan kegiatan penunjang akademik.

C. Visi, Misi, dan Struktur Organisasi

1. Visi

Menjadi Perguruan Tinggi Unggulan Bidang Multi Media dan Transformasi Digital berbasis industri untuk daya saing bangsa berlandaskan Pancasila pada Tahun 2024

2. Misi

- a) Menghasilkan Lulusan berdaya saing nasional/internasional dalam bidang Bidang Multi Media dan Transformasi Digital Melalui peningkatan kualitas pendidikan vokasi yang dilandasi jiwa Pancasila
- b) Menghasilkan luaran penelitian baik nasional maupun internasional melalui peningkatan kualitas penelitian dosen dan mahasiswa
- c) Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas Bidang Multi Media dan Transformasi Digital melalui peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat
- d) Menghasilkan kelembagaan yang baik (good university governance) dalam mendukung kualitas Tri Dharma PT melalui penguatan dan pengembangan kelembagaan.

3. Struktur Organisasi

Struktur organisasi STMM sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Multi Media adalah sebagaimana diperlihatkan pada Gambar 1.

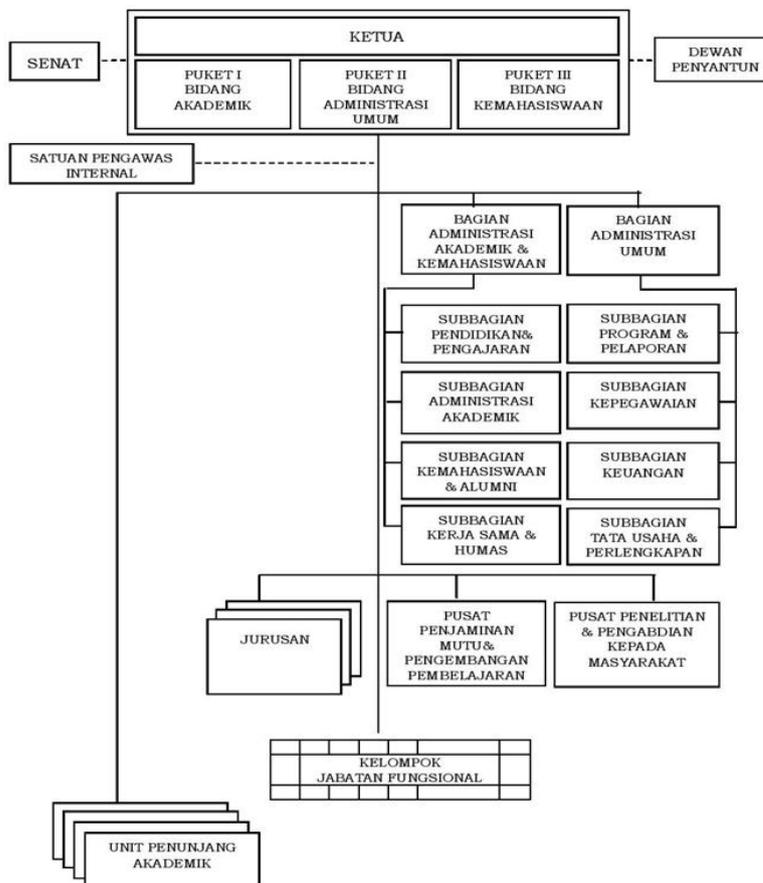


KOMINFO



STRUKTUR ORGANISASI SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA

(Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika RI, Nomor 29 Tahun 2014)



Gambar 1 Struktur Organisasi STMM Yogyakarta

Berdasarkan Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Multi Media , susunan organisasi STMM terdiri atas :

- a. Ketua;
- b. Pembantu ketua;
- c. Senat;
- d. Dewan penyantun;
- e. Satuan pengawas internal;

- f. Bagian administrasi akademik dan kemahasiswaan;
 - a) Sub Bagian Pendidikan dan Pengajaran
 - b) Sub Bagian Administrasi Akademik
 - c) Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni
 - d) Sub Bagian Kerjasama dan Humas
- g. Bagian administrasi umum;
 - a) Sub Bagian Program dan Pelaporan
 - b) Sub Bagian Kepegawaian
 - c) Sub Bagian Keuangan
 - d) Sub Bagian Tata Usaha Dan Perlengkapan
- h. Jurusan penyiaran :
 - a) Program studi manajemen produksi siaran;
 - b) Program studi manajemen produksi pemberitaan; dan
 - c) Program studi manajemen teknik studio produksi;
- i. Jurusan animasi dan desain teknologi permainan :
 - a) Program studi animasi; dan
 - b) Program studi desain teknologi permainan;
- j. Jurusan komunikasi dan informasi publik:
 - a) Program studi manajemen informasi dan komunikasi;
- k. Pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- l. Pusat penjaminan mutu dan pengembangan pembelajaran;
- m. Unit penunjang akademik:
 - a) Unit teknologi informasi dan komunikasi;
 - b) Unit perpustakaan dan dokumentasi;
 - c) Unit laboratorium;
 - d) Unit studio dan pemancar.
- n. Kelompok jabatan fungsional.

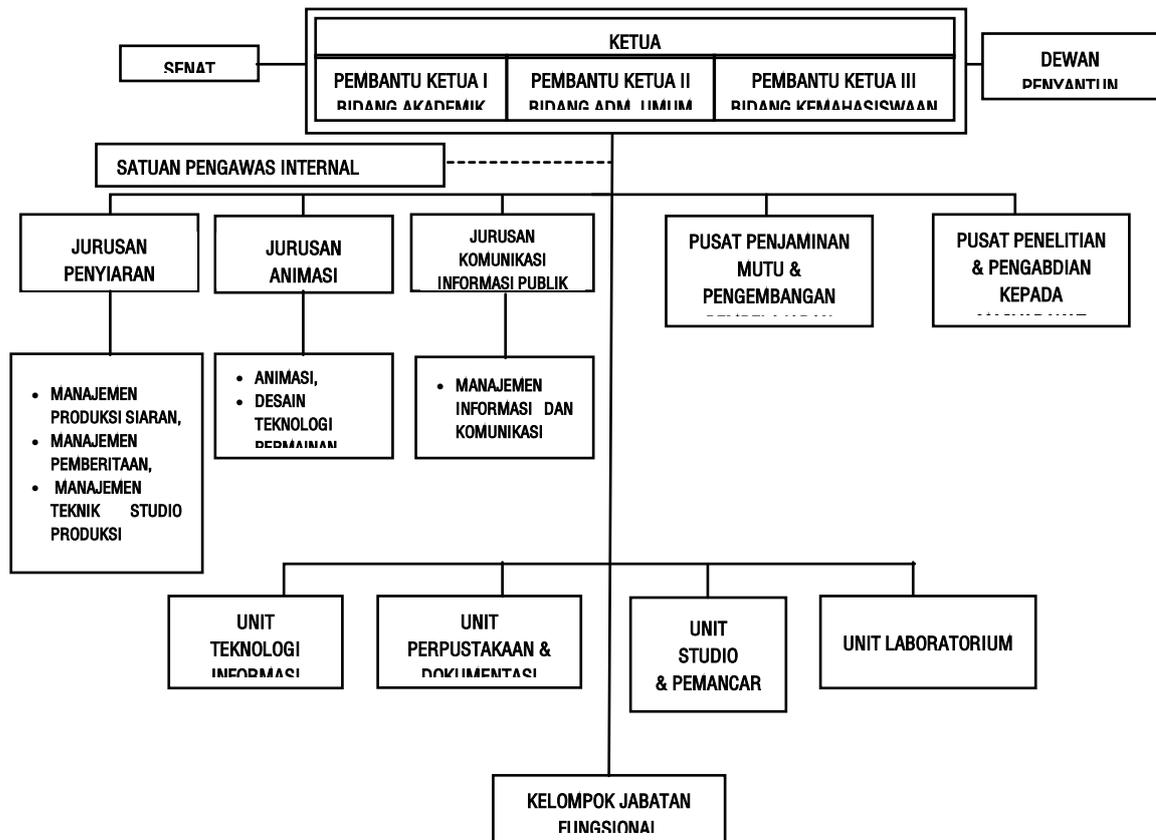
Struktur jabatan di STMM dapat dikelompokkan menjadi 2 (dua) jabatan, yaitu Jabatan Struktural dan Jabatan Akademik. Jabatan struktural diangkat dan ditetapkan oleh Menteri Komunikasi dan Informatika RI, sedangkan jabatan akademik diangkat ditetapkan oleh Ketua STMM.

Ketua mempunyai tugas memimpin STMM dibantu oleh 3 orang Pembantu Ketua yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Ketua. Pembantu Ketua selanjutnya disebut Puket mempunyai tugas membantu Ketua dalam memimpin pelaksanaan kegiatan sesuai bidangnya masing-masing.

Puket I bertugas untuk membantu Ketua dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pendidikan dan pengajaran, administrasi akademik, kerja sama dan hubungan masyarakat, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta penjaminan mutu dan pengembangan pembelajaran.

Puket II mempunyai tugas membantu Ketua dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang program pelaporan, kepegawaian, keuangan, tata usaha dan perlengkapan.

Puket III mempunyai tugas membantu Ketua dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pelayanan non-akademik kemahasiswaan dan pengelolaan alumni. Adapun bagan organisasi jabatan akademik dapat dilihat pada gambar 2.

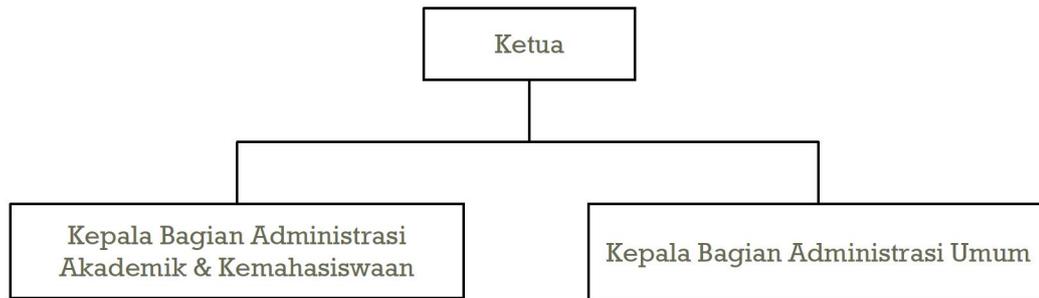


Gambar 2 Bagan Jabatan Akademik

Pejabat akademik memiliki tugas untuk menyelenggarakan maupun mendukung pelaksanaan kegiatan akademik di STMM Yogyakarta. Pejabat akademik merupakan tenaga pengajar (Dosen) tetap yang diberikan tugas tambahan guna mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di STMM Yogyakarta.

Jabatan struktural di STMM Yogyakarta merupakan unsur staf pembantu pimpinan dalam mendukung penyelenggaraan kegiatan administratif penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Para pejabat struktural merupakan supporting unit bagi para pejabat fungsional akademik dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Para pejabat struktural merupakan ASN yang tugas, fungsi,

maupun tanggung jawabnya sebagaimana jabatan yang didudukinya. Struktur organisasi kelompok jabatan struktural dapat dilihat pada Gambar 3.



Gambar 3 Bagan Jabatan Struktural

Sejak pertengahan tahun 2020 sebagai akibat proses penyetaraan jabatan struktural Eselon III dan Eselon IV ke dalam jabatan fungsional maka komposisi Jabatan struktural di STMM Yogyakarta terdiri atas 1 (satu) orang pejabat eselon II, sedangkan jabatan eselon III sementara beralih menjadi Koordinator (Koordinator Administrasi Umum) yang juga memiliki Jabatan Fungsional setingkat ahli madya. Untuk jabatan eselon IV memiliki peran sebagai Sub Koordinator yang terdiri dari Sub Koordinator Pendidikan dan Pengajaran, Sub Koordinator Administrasi Akademik, Sub Koordinator Kemahasiswaan dan Alumni, Sub Koordinator Humas dan Kerjasama, Sub Koordinator Program dan Pelaporan, Sub Koordinator Kepegawaian, Sub Koordinator Keuangan, dan Sub Koordinator Tata Usaha dan Perlengkapan. Masing-masing sub koordinator juga memiliki jabatan fungsional setingkat ahli muda.

D. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan penyusunan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah antara lain:

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab dan Pengelolaan Keuangan Negara;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja;
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2014 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Multi Media;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 13 Tahun 2015 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kementerian Komunikasi dan Informatika;
9. Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 37 Tahun 2014 tentang Statuta Sekolah Tinggi Multi Media;
10. Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kementerian Komunikasi dan Informatika Tahun 2020-2024.

II. Rencana Strategis dan Penetapan Kinerja

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis STMM Yogyakarta merupakan penjabaran serta tindak lanjut dari Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kominfo. Guna mempermudah pencapaian kinerja telah disusun Roadmap STMM “MMTC” Yogyakarta tahun 2020-2024. Dalam roadmap ini telah ditetapkan hal-hal yang akan dicapai serta indikator yang perlu diselesaikan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan guna mencapai Visi dan Misi yang telah ditetapkan.



Gambar 4 Roadmap STMM Tahun 2020-2024

Berdasarkan roadmap pada gambar 4 tahun 2023 STMM “MMTC” telah memasuki tahun ke 3 Rencana Strategis STMM 2020-2024. STMM menetapkan target yang akan dicapai yaitu: (1) Membuka Program Studi Baru yang mendukung revolusi industri 4.0, (2) Meningkatkan akreditasi Program Studi.

B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja tahun 2023 telah ditetapkan sebagai komitmen pimpinan untuk berkinerja dengan baik. Perjanjian Kinerja tersebut disampaikan pada Tabel 1, sesuai Perjanjian Kinerja antara Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kominfo dengan Ketua STMM terdapat 3 (tiga) sasaran kegiatan yang harus dicapai oleh STMM yang merupakan penjabaran dari sasaran strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kominfo yaitu terselenggaranya Tri Dharma Perguruan Tinggi Sekolah Tinggi Sekolah Tinggi Multi Media.

Adapun Sasaran Kegiatan STMM tahun 2023 tersebut, yaitu:

- a) Meningkatnya kapabilitas dan kualitas lembaga pendidikan dan pelatihan bidang TIK/Digital.
- b) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien

Perjanjian Kinerja tahun 2023 telah ditetapkan sebagai komitmen pimpinan untuk berkinerja dengan baik. Perjanjian Kinerja tersebut disampaikan pada Tabel 1.

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target 2023
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapabilitas dan kualitas lembaga pendidikan dan pelatihan bidang TIK/Digital	1. Persentase (%) masa tunggu lulusan yang bekerja dalam waktu 6 bulan setelah wisuda	40%
		2. Persentase (%) peserta sertifikasi digital skill yang kompeten	70%
		3. Persentase (%) peningkatan kompetensi SDM internal STMM	90% (Total Pegawai 182)
		4. Persentase (%) Penyelesaian pembangunan prasarana Sekolah Tinggi Multi Media	50%
		5. Realisasi Target PNBP STMM	100%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target 2023
(1)	(2)	(3)	(4)
			(Rp18.000.000.000)
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) batas tertinggi temuan hasil pemeriksaan BPK di STMM	< 1%
		2. Persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun berjalan di STMM pada tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun sebelumnya di STMM pada tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran STMM	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Tabel 1 Perjanjian Kinerja 2023

Selain pengukuran kinerja yang telah dituangkan kedalam Perjanjian Kinerja, keberhasilan pelaksanaan kegiatan di STMM Yogyakarta pada tahun 2023 juga diukur melalui Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) sesuai dengan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (RKA-K/L) yang sudah disepakati dan disahkan oleh BAPPENAS yang telah dituangkan dalam Matriks Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kementerian Komunikasi dan Informatika R.I tahun 2020-2024.

Adapun Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan beserta target pencapaian STMM Yogyakarta sesuai dengan RKA-K/L tahun 2023 pada Tabel 2 berikut:

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target 2023
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapabilitas dan	1. Persentase (%) masa tunggu lulusan yang bekerja dalam waktu 6 bulan	40%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target 2023
(1)	(2)	(3)	(4)
	kualitas lembaga pendidikan dan pelatihan bidang TIK/Digital	setelah wisuda	
		2. Persentase (%) peserta sertifikasi digital skill yang kompeten	70%
		3. Persentase (%) peningkatan kompetensi SDM internal STMM	90% (Total Pegawai 182)
		4. Persentase (%) Penyelesaian pembangunan prasarana Sekolah Tinggi Multi Media	50%
		5. Realisasi Target PNPB STMM	100% (Rp18.000.000.000)
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) batas tertinggi temuan hasil pemeriksaan BPK di STMM	< 1%
		2. Persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun berjalan di STMM pada tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun sebelumnya di STMM pada tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran STMM	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Tabel 2 IKK STMM Yogyakarta Berdasarkan RKA-K/L 2023

Sasaran Kegiatan I Meningkatnya Kapabilitas dan Kualitas Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Bidang TIK/Digital

Indikator Kinerja Kegiatan:

IKK.1.1 Persentase (%) Masa Tunggu Lulusan yang Bekerja dalam Waktu 6 Setelah Wisuda

Indikator Kinerja Kegiatan ini (IKK.1.1) mengukur jumlah lulusan STMM pada tahun 2023 yang bekerja (baik bekerja pada industri maupun berwirausaha) dengan masa tunggu maksimal 6 bulan setelah wisuda. STMM melaksanakan wisuda pada tahun 2023 sebanyak 2 periode yaitu pada bulan Juli dan Desember namun dengan periode yudisium setiap bulan. Apabila mengacu kepada IKK.1.1 maka durasi masa tunggu 6 bulan setelah wisuda bulan Desember akan melewati tahun 2023. Oleh karena itu capaian IKK.1.1 pada tahun 2023 mengambil data wisuda yang dilaksanakan pada bulan Juli 2023 dan juga mengambil data wisuda tahun 2022 yang dilaksanakan pada bulan Desember 2022 karena masa tunggu 6 bulan terjadi sampai dengan bulan Juni 2022.

IKK.1.2 Persentase (%) Peserta Sertifikasi Digital yang Kompeten

Lembaga Sertifikasi Profesi Sekolah Tinggi Multi Media (LSP STMM) dibentuk berdasarkan Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Multi Media Nomor 105 Tahun 2015 tanggal 4 Maret 2015, berkantor di Jalan Magelang Km 6 Yogyakarta. Pembentukan LSP STMM merupakan tanggung jawab Sekolah Tinggi Multi Media dalam perannya mengembangkan sumber daya manusia Indonesia yang berkualitas tinggi berbasis kompetensi dan menyiapkan tenaga kerja yang didasarkan atas kebutuhan pengguna (*demand-driven*). LSP STMM merupakan LSP Pihak Kesatu yang dibangun untuk melakukan sertifikasi bagi peserta didiknya selama proses pembelajaran. Selain itu, juga melakukan sertifikasi kompetensi bagi sumber daya manusia yang telah mengikuti pendidikan dan atau pelatihan dalam jejaring Sekolah Tinggi Multi Media.

IKK.1.3 Persentase (%) Peningkatan Kompetensi SDM Internal STMM.

Indikator ini mengukur presentase pegawai STMM yang difasilitasi untuk melakukan pengembangan kompetensi (Sosialisasi, Workshop, Seminar, Diklat, Bimtek, dan Capacity Building) dibanding total pegawai STMM.

IKK.1.4 Persentase (%) Penyelesaian Pembangunan Prasarana Sekolah Tinggi Multi Media

Indikator ini mengukur penyelesaian pembangunan prasarana Sekolah Tinggi Multi Media (STMM) dengan metode konvensional yang merupakan kontrak tahun jamak.

IKK.1.5 Realisasi Target PNBP STMM

Sekolah Tinggi Multi Media merupakan satuan kerja di bawah koordinasi Badan Penelitian dan Pengembangan SDM Kementerian Kominfo yang menghasilkan PNBP berupa layanan Pendidikan Tinggi. Pada tahun 2023 ditetapkan target PNBP yang harus dicapai STMM sebesar Rp. 18.000.000.000,- (Delapan belas milyar rupiah).

Sasaran Kegiatan II Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK.2.1 Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di STMM

Indikator kinerja 2.1 atau IKK 2.1 mengacu pada jumlah temuan APIP Eksternal/ BPK yang bersifat TGR atas pemeriksaan pertanggungjawaban keuangan tahun 2022 maksimal sebesar 1% dari jumlah realisasi anggaran tahun anggaran berjalan – 1.

Berdasarkan definisi tersebut IKK 2.1 mengukur persentase temuan hasil pemeriksaan BPK atas Laporan Keuangan STMM Tahun 2022 yang bersifat TGR atau Tuntutan Ganti Rugi.

IKK.2.2 Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di STMM

Indikator kinerja 2.2 atau IKK 2.2 merujuk pada jumlah penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun berjalan yang berupa rekomendasi-rekomendasi BPK terhadap temuan pemeriksaan.

Berdasarkan definisi tersebut indikator kinerja 2.2 atau IKK 2.2 mengukur persentase penyelesaian dari tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK atas laporan keuangan STMM Tahun 2023 dibanding jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan BPK pada tahun 2023.

IKK.2.3 Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di STMM

Indikator kinerja 2.3 atau IKK 2.3 mengacu pada jumlah penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun sebelumnya yang berupa rekomendasi-rekomendasi BPK terhadap temuan pemeriksaan pada tahun-tahun sebelumnya.

Berdasarkan definisi tersebut indikator kinerja 2.3 atau IKK 2.3 mengukur persentase penyelesaian dari tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK atas laporan keuangan STMM pada tahun-tahun sebelumnya yang ditindak lanjuti pada tahun berjalan dibanding jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan BPK pada tahun-tahun sebelumnya.

$$\text{Total tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan BPK pada tahun sebelumnya} \\ = \frac{\text{(atas LHP yang keluar pada tahun } \leq 2022) \text{ yang selesai ditindaklanjuti}}{\text{Total rekomendasi BPK tahun } \leq 2021 \text{ (atas LHP yang keluar pada tahun 2022)}}$$

IKK.2 3 Nilai Kinerja Anggaran STMM

Nilai kinerja pelaksanaan anggaran pada tahun berjalan yang merupakan gabungan dari nilai kinerja anggaran dari aplikasi SMART dan nilai IKPA dari aplikasi OM SPAN. Indikator kinerja 2.4 atau IKK 2.4 mengukur nilai kinerja anggaran STMM berdasarkan kriteria pada Aplikasi SMART Kemenkeu dan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang dipantau melalui aplikasi OM SPAN Kemenkeu. Formula untuk menghitung nilai kinerja anggaran adalah :

Nilai Kinerja Anggaran = (60% x Nilai SMART) + (40% x Nilai IKPA)

IKK.2.3 Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)

Indikator ini memberikan gambaran mengenai kualitas keuangan di tingkat Satker selaku Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA). Penanggungjawab UAKPA STMM Yogyakarta adalah Ketua STMM. Target nilai UAKPA tahun 2023 yaitu 80.

Metode Pengukuran :

Nilai kualitas pelaporan keuangan di level Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) diukur berdasarkan komponen penilaian Kualitas pelaporan keuangan UAKPA, dengan formulasi perhitungan sebagai berikut:

Indikator penilaian untuk Laporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) dihitung dari skala 100 yang dikurangkan dengan faktor pengurang. Indikator penilaian laporan keuangan satuan kerja sebagai berikut.

1. Jumlah transaksi koreksi audit
2. Kesalahan penggunaan akun belanja modal/barang
3. Saldo kas di bendahara pengeluaran/penerimaan akhir tahun
4. Ketetapan waktu penyampaian laporan keuangan ke entitas pelaporan
5. Hasil penilaian pengendalian intern atas pelaporan keuangan
6. Ketetapan waktu penyampaian laporan hasil penilaian pengendalian intern atas pelaporan keuangan ke entitas pelaporan.

III. Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja dan Analisis Capaian Kinerja

Pada tahun 2023 capaian kinerja yang dapat dicapai dibandingkan dengan target kinerja yang dituangkan dalam Perjanjian kinerja STMM Yogyakarta dapat dilihat pada Tabel 3.

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target 2023	Capaian 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kapabilitas dan kualitas lembaga pendidikan dan pelatihan bidang TIK/Digital	1. Persentase (%) masa tunggu lulusan yang bekerja dalam waktu 6 bulan setelah wisuda	40%	42,11%
		2. Persentase (%) peserta sertifikasi digital skill yang kompeten	70%	91.127% (total peserta 417 yang kompeten 380)
		3. Persentase (%) peningkatan kompetensi SDM internal STMM	90% (Total Pegawai 182)	100% (Total Pegawai 182)
		4. Persentase (%) Penyelesaian pembangunan prasarana Sekolah Tinggi Multi Media	50%	38.77%
		5. Realisasi Target PNBPN STMM	100% (Rp18.000.000.000)	108,28%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) batas tertinggi temuan hasil pemeriksaan BPK di STMM	< 1%	0%
		2. Persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun berjalan di STMM pada tahun 2023	70%	70%
		3. Persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun sebelumnya di STMM pada tahun 2023	30%	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran STMM	87	87,166
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80	98

Tabel 3 Capaian Kinerja STMM Yogyakarta

Sasaran Kegiatan I Meningkatnya Kapabilitas dan Kualitas Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Bidang TIK/Digital

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK.1.1 Persentase (%) masa tunggu lulusan yang bekerja dalam waktu 6 bulan setelah wisuda.

Indikator Kinerja Kegiatan ini (IKK.1.1) mengukur jumlah lulusan STMM pada tahun 2023 yang bekerja (baik bekerja pada industri maupun berwirausaha) dengan masa tunggu maksimal 6 bulan setelah wisuda. STMM melaksanakan wisuda pada tahun 2023 sebanyak 2 periode yaitu pada bulan Juli 2023 dan Desember 2023 namun dengan periode yudisium setiap bulan. Apabila mengacu kepada IKK.1.1 maka durasi masa tunggu 6 bulan setelah wisuda Desember 2023 akan melewati tahun 2023. Oleh karena itu capaian IKK.1.1 pada tahun 2023 mengambil data wisuda yang dilaksanakan pada bulan Juli 2023 dan juga mengambil data wisuda tahun 2022 yang dilaksanakan pada bulan Desember 2022 karena masa tunggu 6 bulan terjadi sampai dengan bulan Juni 2023.

Untuk mengukur atau mendapatkan data masa tunggu lulusan ini, sub bagian kemahasiswaan dan alumni melakukan tracer study dengan populasi tracer study adalah mahasiswa STMM yang wisuda bulan Desember 2022 dan Juli 2023. Tracer Study dilaksanakan pada bulan Juli 2023 untuk mengumpulkan data wisudawan bulan Desember 2022 dan bulan Januari 2024 untuk wisudawan bulan Juli 2023 dan didapatkan data sebagai berikut:

No	Periode Wisuda	Jumlah Wisudawan	Target IKK.1.1(40%)	Capaian Berdasarkan Tracer Study (Masa Tunggu Kurang 6 Bulan)
1	Juli 2023	151	60	78 (51,65%)
2	Desember 2022	255	102	93 (36,47%)
Total Wisudawan		406	162 (40%)	171 (42,11%)

Tabel 4 Capaian Tracer Study 2023

Rincian jumlah wisudawan dapat dilihat pada tabel berikut :

No	Program Studi	Periode Wisuda	
		Juli 2023	Desember 2022
1	Manajemen Informasi dan Komunikasi	39	53
2	Manajemen Produksi Siaran	26	67
3	Manajemen Produksi Berita	40	41
4	Manajemen Teknik Studio Produksi	26	57
5	Animasi	13	14
6	Teknologi Permainan	7	23
TOTAL		151 orang	255 orang

Tabel 5 Rincian Jumlah Wisudawan

IKK.1.2. Persentase (%) Peserta Sertifikasi Digital Skill yang Kompeten

Lembaga Sertifikasi Profesi Sekolah Tinggi Multi Media (LSP STMM) dibentuk berdasarkan Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Multi Media Nomor 105 Tahun 2015 tanggal 4 Maret 2015, berkantor di Jalan Magelang Km 6 Yogyakarta. Pembentukan LSP STMM merupakan tanggung jawab Sekolah Tinggi Multi Media dalam perannya mengembangkan sumber daya manusia Indonesia yang berkualitas tinggi berbasis kompetensi dan menyiapkan tenaga kerja yang didasarkan atas kebutuhan pengguna (*demand-driven*). LSP STMM merupakan LSP Pihak Kesatu yang dibangun untuk melakukan sertifikasi bagi peserta didiknya selama proses pembelajaran. Selain itu, juga melakukan sertifikasi kompetensi bagi sumber daya manusia yang telah mengikuti pendidikan dan atau pelatihan dalam jejaring Sekolah Tinggi Multi Media.

Pada tahun 2023 LSP STMM mengujikan 3 skema untuk pelaksanaan sertifikasi berbasis SKKNI yang terdiri dari skema desain grafis, video editor, dan penulis naskah program siaran televisi. Target peserta untuk indikator ini atau IKK.1.2 adalah jumlah peserta sertifikasi SKKNI yang dilaksanakan oleh LSP STMM pada tahun 2023 dengan peserta minimal sebanyak 400 orang. Capaian jumlah peserta sertifikasi SKKNI LSP STMM pada tahun 2022 tercapai sejumlah 417 orang dengan rincian sebagai berikut:

No	Sertifikasi berbasis SKKNI	Jumlah Peserta	Kompeten	Tidak Kompeten
1	Desain Grafis	106	88	18
2	Video Editor	156	149	7
3	Penulis Naskah Program Siaran TV	155	142	13
	Total	417	379	38

Tabel 6 Rincian Peserta Kegiatan SKKNI 2023

IKK.1.3. Persentase (%) peningkatan kompetensi SDM Internal STMM Yogyakarta.

Indikator IKK.1.3 berfungsi mengukur persentase pegawai STMM yang difasilitasi untuk melakukan pengembangan kompetensi (Sosialisasi, Workshop, Seminar, Diklat, Bimtek, dan Capacity Building) dibanding total pegawai STMM. Berdasarkan capaian kinerja IKK.1.3, jumlah pegawai STMM pada tahun 2023 yang difasilitasi untuk mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi sebanyak 182 orang dari total 182 pegawai STMM dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

Jenis Kegiatan	Seminar	Bimbingan Teknis	Workshop	Pendidikan dan Pelatihan	Sosialisasi	Capacity Building
Jumlah Kegiatan	8	16	35	20	11	5

Tabel 7 Jumlah Kegiatan Peningkatan Kompetensi SDM Tahun 2023

	Target	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agt	Sep	Okt	Nov	Des	Total Jan-Des
Sosialisasi/ Bimtek/ Workshop/ Diklat/ Sosialisasi/ Capacity Building	90% = 164 org	0	77	72	0	23	2	1	0	7	0	0	0	182 org

Tabel 8 Jumlah Pegawai Mengikuti Peningkatan Kompetensi Tahun 2023

IKK.1.4. Persentase (%) Penyelesaian pembangunan prasarana Sekolah Tinggi Multi Media

Indikator Kinerja Kegiatan ini (IKK.1.4) mengukur penyelesaian pembangunan prasarana STMM dengan metode konvensional yang merupakan kontrak tahun jamak. Penandatanganan kontrak dengan kontraktor dan pembangunan fisik dimulai pada 23 November 2023. Berdasarkan laporan monitoring pembangunan sampai akhir tahun 2023 pencapaian pembangunan gedung transformasi digital sebagai berikut:

2. Pekerjaan DED/Rancangan Bangunan telah selesai pada bulan September (bobot 10%).
3. Pekerjaan pendampingan perencanaan dan review Rancangan bangunan, serta membantu penyiapan dokumen Tender Konstruksi oleh konsultan MK terlaksana dari bulan Mei s.d Bulan Oktober (bobot 10%).
4. Tender konstruksi telah terlaksana mulai akhir Oktober sampai dengan pekan ketiga bulan November (bobot 5% fisik).
5. Sampai dengan Akhir Desember 2023 progres fisik bangunan telah mencapai 13,77%.
6. Sampai dengan akhir tahun 2023 capaian progres pembangunan mencapai 38,77%.

IKK.1.5 Realisasi Target PNBP STMM

Berdasarkan data Tim Keuangan STMM, realisasi PNBP fungsional STMM tahun 2023 sebesar Rp. 19.490.825.000,- atau tercapai sebesar 108,28% dengan rincian sebagai berikut:

No	MAK	Keterangan	Target PNBP 2023	Realisasi PNBP 2023
1	425151	Pendapatan dari penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan Tusi	Rp. 50.000.000,-	Rp. 4.800.000,-
2	425411	Pendapatan ujian /seleksi masuk pendidikan	Rp. 300.000.000,-	Rp. 128.550.000,-
3	425412	Pendapatan biaya pendidikan	Rp. 17.533.000.000,-	Rp. 19.281.975.000,-
4	425419	Pendapatan Pendidikan lainnya	Rp. 100.000.000,-	Rp. 75.500.000,-

No	MAK	Keterangan	Target PNBPN 2023	Realisasi PNBPN 2023
5	425421	Pendapatan layanan Pendidikan dan/atau pelatihan	Rp. 17.000.000,-	Rp. 0
TOTAL			Rp. 18.000.000.000,-	Rp. 19.490.825.000,-

Tabel 9 Realisasi Perolehan PNBPN 2023

Sasaran Kegiatan II Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK.2.1 Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK Atas LK STMM Berdasarkan Hasil Pengawasan BPK

Indikator kinerja 2.1 atau IKK 2.1 mengukur persentase temuan hasil pemeriksaan BPK atas Laporan Keuangan STMM Tahun 2022 yang bersifat TGR atau Tuntutan Ganti Rugi. Berdasarkan hasil pemeriksaan BPK yang dilakukan pada tahun 2023 terhadap pelaksanaan anggaran 2022 tidak terdapat temuan yang bersifat TGR.

IKK.2.2 Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun Berjalan di STMM

Indikator kinerja 2.2 atau IKK 2.2 mengukur persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan pada tahun 2023 yang berupa rekomendasi-rekomendasi dari BPK. Berdasarkan pemeriksaan BPK, persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun 2023 di STMM sebesar 70%.

IKK.2.3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun Sebelumnya di STMM

Indikator kinerja 2.3 atau IKK 2.3 mengukur persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan tahun-tahun sebelumnya yang berupa rekomendasi-rekomendasi dari BPK. Berdasarkan pemeriksaan BPK, persentase (%) penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK pada tahun sebelumnya di

STMM sebesar 30%. Rekomendasi atas temuan BPK pada tahun sebelumnya semua telah selesai ditindaklanjuti.

IKK.2.4 Nilai Kinerja Anggaran STMM

Indikator kinerja 2.4 atau IKK 2.4 mengukur nilai kinerja anggaran STMM berdasarkan kriteria pada Aplikasi SMART Kemenkeu dan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang dipantau melalui aplikasi OM SPAN Kemenkeu. Formula untuk menghitung nilai kinerja anggaran adalah:

$$\text{Nilai Kinerja Anggaran} = (60\% \times \text{Nilai SMART}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

Berdasarkan data dari aplikasi SMART dan OM SPAN didapatkan nilai SMART STMM sebesar 90,15 dan Nilai IKPA sebesar 82,69 sehingga berdasarkan formula di atas maka nilai kinerja anggaran STMM tahun 2023 sebesar 87,166.

Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)	% Realisasi Anggaran
4495.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	20.970.015.000	15.198.386.201	5.771.628.799	72,48%
4500.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	46,495,625,000	46.474.427.313	21.197.687	99,95%
4500.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	19,810,112,000	15,712.493.218	4.097.618.782	79,32%
4500.DBA	Pendidikan Tinggi	26,200,500,000	25.451.861.363	748.638.637	97,14%
4500.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	33.578.054.000	32.827.257.465	750.796.535	97,76%
4500.EBA.962	Layanan Umum	120.000.000	117.926.800	2.073.200	98,27%
4500.EBA.994	Layanan Perkantoran	33.458.054.000	32.709.330.665	748.723.335	97,76%

4500.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	3.427.672.000	3.406.353.400	21.318.600	99,38%
4500.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	337.595.000	325.814.500	11.780.500	96,51%
4500.SCA	Pelatihan Bidang Komunikasi dan Informatika	707.000.000	662.503.100	44.496.000	93,71%

Tabel 10 Rincian Realisasi Anggaran

Total anggaran STMM tahun 2023 sebesar Rp. 151.526.573.000 dan realisasi anggaran STMM sampai akhir tahun 2023 sebesar Rp. 140.059.096.560 atau 92,43% dari total anggaran. Rincian realisasi anggaran STMM Tahun 2023 berdasarkan jenis belanja dapat dilihat pada tabel berikut:

Kode	Uraian	Pagu	Realisasi	Sisa	Persentase Realisasi Anggaran
51	Belanja Pegawai	Rp 23.983.670.000	Rp 23.855.088.012	Rp 128,581,988	99,46%
52	Belanja Barang	Rp 27.476.670.000	Rp 26.109.343.391	Rp 1.367.326.609	95,02%
53	Belanja Modal	Rp 100.066.233.000	Rp 90.090.764.695	Rp 9.975.468.305	90,03%

Tabel 11 Rincian Realisasi Anggaran Menurut Jenis Belanja

IKK.2.5 Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)

Indikator kinerja 2.5 atau IKK 2.5 memberikan gambaran mengenai kualitas keuangan di tingkat Satker selaku Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)

Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA), yaitu unit terkecil penyusun Laporan Keuangan, biasanya merupakan satuan kerja yang dikepalai oleh Kuasa Pengguna Anggaran (KPA). Batasan UAKPA ini terkait dengan kode satuan kerja yang memperoleh Dokumen Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA), baik itu satuan kerja dengan kode kewenangan Kantor Pusat (KP), Kantor Daerah (KD), Dekonsentrasi (Dekon), Tugas Pembantuan (TP), maupun Urusan Bersama (UB) yang biasanya berlokasi di Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah.

Berpedoman pada Peraturan Menteri Keuangan Nomor 104/PMK.05/2017 tentang Pedoman Rekonsiliasi Dalam Penyusunan Laporan Keuangan Lingkup Bendahara Umum Negara dan Kementerian Negara/Lembaga, Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA/ Satuan Kerja) setiap akhir periode pelaporan melakukan rekonsiliasi melaksanakan rekonsiliasi dengan KPPN (UAKBUN-Daerah). Rekonsiliasi ini dilakukan sebelum penyampaian laporan keuangan ke unit akuntansi di atasnya untuk tujuan konsolidasi. Rekonsiliasi merupakan proses pencocokan data transaksi keuangan yang diproses dengan beberapa sistem/sub sistem yang berbeda berdasarkan dokumen sumber yang sama.

Indikator penilaian laporan keuangan satuan kerja sebagai berikut.

1. Jumlah transaksi koreksi audit
2. Kesalahan penggunaan akun belanja modal/barang
3. Saldo kas di bendahara pengeluaran/penerimaan akhir tahun
4. Ketetapan waktu penyampaian laporan keuangan ke entitas pelaporan
5. Hasil penilaian pengendalian intern atas pelaporan keuangan
6. Ketetapan waktu penyampaian laporan hasil penilaian pengendalian intern atas pelaporan keuangan ke entitas pelaporan.

Berdasarkan 6 (enam) indikator penilaian laporan keuangan satuan kerja, STMM mendapatkan nilai 98, nilai tersebut sudah melebihi target.

IV. Penutup

Sekolah Tinggi Multi Media Yogyakarta pada tahun 2023 memasuki tahun keempat pelaksanaan RPJM 2020-2024 berupa kegiatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang terselenggara dengan baik dan bersinergi sesuai dengan rencana-rencana strategis yang telah ditetapkan Badan Pengembangan SDM Kominfo.

STMM Yogyakarta juga telah meningkatkan produktifitas dan kualitas dalam Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan segala upaya yang telah dilakukan pada Tahun 2023 yaitu berupa pelaksanaan seluruh kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat telah berhasil dilaksanakan dengan baik sehingga tujuan, sasaran kegiatan, dan indikator kinerjanya telah berhasil dicapai.

Dalam rangka terwujudnya tata kelola perguruan tinggi yang baik dan bersih telah dilakukan perbaikan kapasitas kelembagaan. Perbaikan tersebut dilakukan melalui pelaksanaan reformasi birokrasi, peningkatan kualitas pengelolaan keuangan dengan opini tanpa temuan dan tuntutan ganti rugi dari APIP maupun BPK, serta peningkatan Akuntabilitas Kinerja seluruh Aparat Sipil Negara STMM melalui pemanfaatan e-kinerja.

Secara umum STMM “MMTC” telah berhasil melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan visi misi dan tujuan, sasaran kegiatan, serta indikator kinerja. Walaupun hasil kinerja yang didapat semakin meningkat, namun masih terdapat beberapa upaya perbaikan (*area of impovement*) yang dapat dilakukan dan disempurnakan.

A. Kendala

Pelaksanaan kegiatan dan alokasi anggaran tahun 2023 terdapat kendala dan hambatan dalam mencapai target. Beberapa kendala yang dihadapi yaitu:

- a. Adanya pengurangan anggaran berpengaruh pada penyelarasan dan perubahan rencana kegiatan.
- b. Proses evaluasi PTKL (Perguruan Tinggi Kementerian Lain) dari Kemendikbud terkait status perubahan sekolah tinggi menjadi politeknik yang berlangsung lama sehingga mempengaruhi proses PMB tahun 2023.

Oleh karena itu, agar seluruh proses penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dapat berjalan dan mencapai sasaran, tujuan dan target yang ingin dicapai maka dalam tahun berjalan dilakukan penyelarasan dan penyesuaian waktu kegiatan dan revisi anggaran sesuai peruntukannya.

B. Saran

- a) Menyusun rencana kebutuhan sesuai target output kegiatan/Sub Kegiatan serta kebutuhan user.
- b) Menyusun rencana anggaran sesuai dengan pola kebutuhan Pendidikan Tinggi.
- c) Perlunya perekrutan tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan sesuai dengan jumlah maupun kualifikasi yang dibutuhkan.
- d) Melakukan peninjauan kerjasama dengan pihak lain baik dari dalam maupun luar negeri terkait dengan pengembangan sarana dan prasarana pendidikan, serta pengembangan SDM tenaga pendidik di STMM Yogyakarta.
- e) Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala.
- f) Berkoordinasi secara berkala dengan pihak-pihak yang berkaitan dengan perubahan status STMM menjadi Politeknik

Tim Program STMM Yogyakarta

